Education

新人教育カレンダー

新人看護師は、ラダーレベルⅠ“フレッシュナース”としてスタートします。
「看護の核となる実践能力」研修のほか、「職業倫理と地域貢献」
「組織的役割能力」「教育・研究」など４領域にわたるOff-JTによる学びを受け、
OJTの中で統合できるようにします。
ラダーレベルⅡでは“レモンナース（2年目）”、“ライムナース（3年目）”と
次の段階に確実に進むためのプログラムを設定しています。

［感染］　標準予防策をしっかり学びます。

［入社式］

［フィジカルアセスメント］
実際に身体に触れ、問診・打診・
視診・触診を行います。

［挿管介助研修］
集合研修で挿管介助などを
学びます。

［採血実技研修］
技術は、一つひとつ時間をかけて
指導します。

入社式
新入職者オリエンテーション
フレッシュナース Spring 研修
　基礎知識／基礎技術
　フィジカルアセスメント
　電子カルテ・看護記録 ……など
▶ BLS 研修
▶患者体験・夜勤研修

フレッシュナース Summer 研修Ⅰ
　循環・意識に関するフィジカルアセスメント
　心電図モニターの基礎知識
　SBARとは ……など
フレッシュナース Summer 研修Ⅱ
　医療安全
　輸血の基礎知識
　薬剤投与基礎Ⅱ
▶ローテーション研修

フレッシュナース Autumn 研修Ⅰ
　看護倫理
　事例検討
フレッシュナース Autumn 研修Ⅱ
　挿管介助
　心電図モニター管理 ……など

フレッシュナース Winter 研修Ⅰ
　ケーススタディについて
フレッシュナース Winter 研修Ⅱ
　振り返りと次年度の課題
▶次年度目標設定

［災害時患者搬送］
あわてず安全に避難するために必要
な基本的知識を身につけます。

［フィジカルアセスメント アドバンス］
さらに理解を深め、アセスメント力を
上げます。

レモンナース Spring 研修
　ケーススタディ計画書発表会
　（1年間取り組みます）
▶目標面接
▶院外研修参加

レモンナース Summer 研修
　フィジカルアセスメント アドバンス①
　～フィジカルアセスメントをケアにつなげよう～

レモンナース Autumn 研修
　フィジカルアセスメント アドバンス②
　～急変を見逃さない～
▶中間面接

レモンナース Winter 研修Ⅰ
　ケーススタディ発表会
レモンナース Winter 研修Ⅱ
　楽しくチームで働こう
　チーム医療・
　フォロワーシップについて
▶評価面接

ライムナース研修
　リーダーの役割について学ぶ
　症状アセスメントを実践にいかす
　患者・患者家族への精神的支援を学ぶ
　……など

3年目
ライムナース

春　夏　秋　冬
フレッシュナース
春　夏　秋　冬
レモンナース

PNS導入しています！

２名の看護師がペアを組んで看護を行う
PNS（パートナーシップ・ナーシング・
システム）を導入しています。お互いに
協力、補完し合いながら看護を行うので
安心です。

埼玉石心会病院キャリアラダー

ラダーⅤ
チーム医療の要となり、創造的にリーダーシップを発揮する

ラダーⅣ
熟練した看護を実践し、チーム医療を推進する

ラダーⅢ
個別的な看護を実践し、リーダーシップを発揮する

ラダーⅡ
自立して標準的な看護を実践し、メンバーシップを発揮する

ラダーⅠ
指導を受けながら、マニュアルに沿って実践する