

Education

新人教育カレンダー

個性を大事にし、じっくり育てる教育

集合研修やプリセプター制度など、多彩な新人教育プログラムを展開。実践能力を高め、一人ひとりが専門性を追求できる研修です。
1年目には基礎的な技術や知識を習得、
2年目には応用を学び、看護師としての自立を目指します。



[入社式]

1年目

春

- 入社式
- 新入職者オリエンテーション
基礎知識／基礎技術
フィジカルアセスメント①②
……など
- 新人フォローアップⅠ
1カ月の振り返り
報告・相談・連絡 ……など
- 新人フォローアップⅡ
フィジカルアセスメント③
急変時の対応
心電図 ……など

- ▶オリエンテーション
- ▶日勤業務開始



[採血練習]

夏

- 新人フォローアップⅢ
コミュニケーション
褥瘡
医療安全①
フィジカルアセスメント④
退院調整 ……など

- ▶夜間研修
- ▶日勤業務独り立ち



[フィジカルアセスメント]

実際に身体に触れ、
問診・打診・視診・触診
を行います。

技術は、一つひとつ
時間をかけて指導します。

秋

- 新人フォローアップⅣ
苦痛の緩和
医療安全
感染
心電図 ……など



[BLS]

AEDを使用し、
一次救命処置の訓練を
行います。

冬

- 新人フォローアップⅤ
高齢者の看護
挿管介助
退院調整② ……など
- 新人フォローアップⅥ
専門職・社会人とは
コミュニケーション
振り返りと課題 ……など

- ▶次年度目標設定

集合研修で挿管介助演習を
学んだ後、実際に手術室で
挿管介助を体験します。



[挿管練習]

2年目

春

- 2年目コース①
ケーススタディー
フィジカルアセスメント①
チームワーク① ……など
- 2年目コース②
看護過程と看護記録
フィジカルアセスメント②
防災・災害 ……など

- ▶院外研修の報告
- ▶目標面接

夏

- 2年目コース③
急変時の対応
フィジカルアセスメント③
チームワーク②
NST ……など
- 2年目コース④
コミュニケーション
フィジカルアセスメント④
褥瘡 ……など

- ▶院外研修の報告

秋

- 2年目コース⑤
看護倫理
フィジカルアセスメント⑤
チームワーク③
医療安全 ……など

- ケーススタディー発表会

- ▶院外研修の報告
- ▶中間面接

冬

- 2年目コース⑥
医療の動向
3年目に向けて自己課題
フィジカルアセスメント⑥
感染 ……など

- ▶院外研修の報告
- ▶評価面接

1年目の復習と、さらに理解を
深めアセスメント力を上げます。



[フィジカルアセスメント]

3年目へ